

# 介護職員等特定処遇改善加算における具体的な取り組みについて

ウェルケア伊豆高原では、2022年4月から「介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ」を算定しており、具体的な取り組みについては下記の通り職場環境整備を行っております。

## 1 入職促進に向けた取組

- ・ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築に取り組んでいます。

## 2 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・ 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動に取り組んでいます。

## 3 両立支援・多様な働き方の推進

- ・ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備に取り組んでいます。

## 4 腰痛を含む心身の健康管理

- ・ 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施に取り組んでいます。

## 5 生産性向上のための業務改善の取組

- ・ 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減に取り組んでいます。

## 6 やりがい・働きがいの醸成

- ・ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善に取り組んでいます。